

Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w pracy

Prowadząca: r.pr. Karolina Kędziora

9.00 – 9.30	Otwarcie szkolenia • Przedstawienie celów szkolenia • Ustalenie zasad pracy
9.30 – 10.30	Dyskryminacja, mobbing – społeczne źródła zjawisk (zajęcia interaktywne)
10.30 – 10.45	Przerwa kawowa
10.45 – 12.00	Dyskryminacja, mobbing – społeczne źródła zjawisk (zajęcia interaktywne, odwołanie się do własnych doświadczeń) c.d.
12.00 – 12.45	Przerwa obiadowa
12.45 – 14.15	Ochrona przed dyskryminacją na gruncie prawa krajowego (Kodeksu pracy, tzw. Ustawy wdrożeniowej, Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych) oraz omówienie wybranych orzeczeń sądów krajowych (forma aktywnego wykładu)
14.15 – 14.30	Przerwa kawowa
14.30 – 15.30	Ochrona przed mobbingiem na gruncie prawa krajowego (Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego - ochrona dóbr osobistych) oraz omówienie wybranych orzeczeń sądów krajowych (forma aktywnego wykładu)
15.30 – 16.00	Praktyczne sprawdzenie nabytej wiedzy – praca na stanach faktycznych (zajęcia interaktywne)

Bio trenerki:

Karolina Kędziora. Radczyni prawna. Od 2007 r. współprowadzi Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego (www.ptpa.org.pl). Certyfikowana trenerka antydyskryminacyjna oraz trenerka Programu Human Rights Education for Legal Professionals Rady Europy. Współautorka wielu publikacji dot. prawnej ochrony przed dyskryminacją i mobbingiem. Od 2008 r. jako ekspertka doradza biznesowi, urzędom, ngo i uczelniom w zakresie efektywnych form przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu i mobbingowi. Laureatka nagród – I wyróżnienie w konkursie „Prawnik Pro Bono 2017” organizowanym przez Centrum Pro bono i Tygodnik Rzeczpospolita, oraz „Złotego Paragrafu dla najlepszego Radcy Prawnego 2017” Dziennika Gazeta Prawna. Liderka Równości woj. mazowieckiego w ramach plebiscytu „16 Liderów Równości 2021” zorganizowanego przez British Embassy Warsaw, Stowarzyszenie Kongres Kobiet i Forbes Women Polska.